

Brasileira | Curitiba/PR
(19) 99341-4991 Recado

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS | HRBP MANAGER | PEOPLE & CULTURE

QUALIFICAÇÕES

- Experiência de 15 anos na área de Recursos Humanos com visão generalista das áreas de Desenvolvimento, Remuneração e Benefícios, Talent Acquisition, Relações Trabalhistas, Talent Management, Gestão de Cultura e Clima em multinacional automotiva;
- Estruturação de projetos e implementação de programas de transformação cultural, transformação digital, desenvolvimento organizacional, desenvolvimento de lideranças e gestão de talentos com abrangência LATAM;
- Vivência na gestão de times de Business Partners, Desenvolvimento Organizacional e Inovação, alinhando as estratégias das áreas com as necessidades do negócio;
- Implementação de grandes projetos de RH, focados em entregas de valor e no atingimento de metas e resultados;
- Elaboração, implementação e condução de programas de liderança, visando maior engajamento, protagonismo e disseminação de boas práticas, exercendo o papel de coach;
- Gestão e aquisição de talentos de níveis executivos, demais níveis de liderança e apoio em níveis operacionais;
- Análise e implementação de ações focadas em melhoria de processos, indicadores de performance e gestão de budget da área;
- Criação de conteúdo e facilitação de treinamentos em todos os níveis organizacionais;
- Gestão e organização de eventos de grande porte, com foco na estratégia do negócio;
- Liderança e gestão de equipes baseada em métodos ágeis, atuação em time multifuncional e matricial.

FORMAÇÃO Pós-Graduação em Psicologia - Dinâmica e Análise de Grupos - SBDG, 2010
Graduação em Psicologia - PUC/PR, 2007

IDIOMAS Inglês Fluente
Espanhol Intermediário

VIAGENS Viagens estratégicas para os Estados Unidos e Alemanha, para participação em treinamentos, workshops e reuniões com equipes mundiais. Interface constante com unidades da LATAM -2014/2019.

CURSOS Formação em Learning Agility - Conquer, 2023
Certificação em Gestão 3.0 - Knowledge 21, 2019
Certificação em Gestão da Mudança - PROSCI USA, 2018
Formação em Coaching - Academia do Psicólogo, 2017
Formação em Gestão da Mudança - Change Quest London SP, 2015

TECNOLOGIA Pacote Office Excel, SAP e Power BI.

OUTRAS EXPERIÊNCIAS Projeto voluntário com o objetivo de ministrar aulas semanais, com temas Socioemocionais para jovens da comunidade - 2008 a atual

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Jan/2008 – Jul/2023 **ROBERT BOSCH** - Curitiba/PR
(Multinacional de grande porte do segmento industrial automotivo)

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (06/2022 - Atual)

- Atuação em time global para impulsionar e harmonizar os processos de RH;
- Conduzir a digitalização e automação dos processos de RH mundialmente e LATAM;
- Atuação técnica e em gestão de mudanças no projeto de migração mundial da plataforma de RH (SAP);
- Responsável pela implementação da nova plataforma de RH para LATAM (EC-SAP);
- Participação no projeto global de análise da função de front office na área de serviços de RH, com base no mapeamento mundial desta atividade;
- Análise e definição do processo global de expatriação;
- Conectar as equipes de projeto do RH local e global, alavancar melhorias nos processos locais a partir das necessidades LATAM e melhores práticas globais.

ESPECIALISTA DE RH | HRBP (08/2020 a 05/2022)

- Atuação como Líder de Projetos em Recursos Humanos com foco na transformação cultural, atuação em grupo multifuncional e na gestão ágil. Mapeamento do projeto, benchmarking, análise de cronogramas e budget, desenvolvimento de fornecedores e consultorias, estudos de metodologias e ferramentas, além de aplicação de Change Management e sessões de Coaching com as lideranças;
- Planejamento estratégico e definições das ações de Gestão de Mudança, criação de indicadores de engajamento;
- Atuação como HRBP nas áreas de Vendas e TI, integrando o RH com o negócio e prestando suporte aos líderes em temas como Aquisição e Retenção de Talentos, Clima e Cultura, Planejamento de Sucessão, Programas de Desenvolvimento Individual e de Lideranças, Comunicação, Remuneração e Benefícios;
- Acompanhamento das pesquisas de clima organizacional, revisão dos itens monitorados e plano de ação para melhorias;
- Facilitadora em treinamentos, workshops e moderações em níveis executivos, gerenciais e operacionais;
- Participação no projeto de estruturação de benefícios flexíveis para LATAM, com ações e entrevistas com colaboradores, benchmarking, compilação de dados, prototipagem e testes das melhores soluções;
- Controle e elaboração de Budget referente ao centro de custo inerente à área;
- Interface com unidades internacionais da Alemanha e LATAM.

Resultados

- Projeto de Transformação Cultural: Aumento na satisfação da pesquisa de clima organizacional, reconhecida como o melhor nível de engajamento mundial, com foco na mudança de mindset dos líderes, melhoria de processos e aumento da participação em projetos voluntários promovidos pela empresa;
- Criação e gestão do programa de Trilhas de Desenvolvimento para líderes, composto por 13 módulos, envolvendo 130 líderes de fábrica visando fortalecer suas habilidades e competências para liderar de forma eficaz;
- Criação de um método próprio de feedback, que integra as políticas mundiais da empresa à realidade do negócio brasileiro, alinhando a estratégia organizacional ao fit cultural para toda a liderança na América Latina;
- Implantação e criação de indicadores de engajamento, permitindo medir e monitorar o nível de envolvimento dos colaboradores com a empresa e identificar áreas de melhoria;
- Implementação da IT Academy, um programa voltado para o desenvolvimento de competências tecnológicas e capacitação de jovens na área de tecnologia, alinhado às estratégias e necessidades da empresa;
- Condução e disseminação do projeto corporativo de política e cultura de trabalho remoto (home office), promovendo modelos de jornadas flexíveis de trabalho e desenvolvendo líderes e equipes para a gestão híbrida;
- Desenvolvimento de um piloto para seleção interna e promoção de operadores, buscando valorizar e desenvolver o talento interno da empresa, oferecendo oportunidades de crescimento e progressão de carreira.

COORDENADORA DE DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL (07/2017 - 07/2020)

- Coordenação de equipe de 7 profissionais diretos e indiretos, com foco no desenvolvimento de times ágeis, utilizando de ferramentas como: EFQM, PESTEL, SWOT, Design Thinking, UX, OKR entre outros;
- Revisão e implantação de estratégias, diagnósticos e acompanhamento organizacional, com indicadores e desenvolvimento de metas para todas as áreas;
- Benchmarking visando melhores práticas com outros países e empresas da região;
- Responsabilidade por programas de desenvolvimento da liderança com foco na estratégia: Condução de Workshops, Plano de Comunicação, moderações e contratações de fornecedores;
- Desenvolvimento de projetos personalizados com foco na estratégia do negócio.
- Condução de encontros da alta gestão para realização de processo de fusão de 02 unidades de negócio LATAM.

Resultados

- Gestão do processo das iniciativas estratégicas com times multifuncionais: Inovação, Excelência Digital, Simplifica, Saúde, Parcerias, Companhia Centrada no Cliente e Cultura Organizacional;
- Coordenação do evento corporativo anual para 2-3 mil pessoas para comunicar as estratégias do negócio. Definição do roteiro do evento, cases, treinamentos e gestão dos times durante o evento;
- Implementação de método para desdobramento estratégico utilizando de ferramenta como PDCA;

COORDENADORA DE RECURSOS HUMANOS (08/2014 - 05/2017)

- Coordenação da equipe de Business Partner da empresa, atuando na gestão de 5 profissionais diretos;
- Responsabilidade por todos os subsistemas de RH da área de Desenvolvimento: avaliação de desempenho, gestão de talentos e carreira, remuneração, expatriação, aquisição de talentos, treinamento, aprendizagem e engajamento, clima e cultura;

- Análise e ações relacionadas à cultura e clima organizacional, além de diagnóstico de áreas clientes visando a criação de projetos customizados;
- Interface com RH mundial (Alemanha), RH corporativo (LATAM) e área central de treinamentos, para apresentação de KPI's e melhores práticas;
- Revisão de indicadores e documentos de acordo com os requisitos exigidos (IATF e ISO) pelas auditorias;
- Criação do programa de mentoria para mulheres para promoção da diversidade.

Resultados

- Reestruturação do processo de avaliação de potencial;
- Organização do processo de gestão de competência com interface mundial;
- Estruturação e revisão de indicadores de processos da área de RH, planejamento e aplicação de ferramentas de avaliação de desempenho e potencial em toda planta;
- Revisão e estruturação do programa local para desenvolvimento de mulheres em posições de liderança e carreira técnica, sendo considerado uma boa prática;
- Estruturação de método para análise salarial mais competitiva abordando nível de competência x prontidão x produtividade dos times.

HR BUSINESS PARTNER (01/2008 - 08/2014)

- Atendimento às áreas executivas, manufatura, engenharia, qualidade, logística, vendas, instalações e controladoria, com o objetivo de prestar suporte nas atividades de Recursos Humanos nas áreas de negócio;
- Elaboração e condução de programas de desenvolvimento de líderes e de equipes e de projetos customizados;
- Focal point para revisão salarial e mapeamento de remuneração das equipes;
- Desenvolvimento de ações de Avaliação de Desempenho e Pesquisa de Clima Organizacional;
- Tropicalização de programas mundiais de RH para localidade e aplicação nas áreas de negócios;
- Gestão de Indicadores de RH e report para diretoria, com ações conforme as demandas da empresa;
- Responsabilidade pelo desenvolvimento e controle do programa de estágio, e acompanhamento com as áreas nos processos de Recrutamento e Seleção.

Resultados

- Indicada para o Banco de Potencial para crescimento vertical (posição chefia/coordenação);
- Criação de método para gestão do conhecimento e plano sucessórios em áreas técnicas para garantia e sustentabilidade de know-how;
- Criação de projetos customizados para desenvolvimento das áreas de manufaturas em 4 pilares: Integração, Comunicação, Desenvolvimento de Competência e Estrutura/plano sucessório;
- Tropicalização e Implementação da Pesquisa de Clima com análises, reportes dos resultados nível executivo e global, sendo responsável pela coordenação das ações de melhorias dos pontos chaves identificadas.